採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

― 求職活動等を行う皆さまへ ―

1．基本姿勢

株式会社グッドスマイルカンパニー（以下「当社」といいます。）は、面談や選考その他、当社の行う求職活動等において、求職者等へのハラスメント行為を防止するため、以下のとおりルールを定めています。当社は、当社に関心をお寄せくださった皆さまが安心して求職活動等に臨める環境づくりに努めてまいります。

※1　求職活動等とは、会社説明会、インターンシップ、カジュアル面談、職場見学、社員訪問（OB・OG 訪問）、選考、内定後のフォロー、実習の受入れその他、当社の採用に関わるすべての活動（オンラインによるものを含む。）をいうものとします。

※2　求職者等とは、新卒採用、キャリア採用、製造職採用その他、当社および当社グループが実施するすべての採用活動に参加される方をいうものとします。

※3　ハラスメント行為とは、パワーハラスメントやセクシャルハラスメントをはじめ、すべてのハラスメント行為をいうものとします。

2．具体的な取り組み

（1）従業員への周知・教育

・　求職者等の立場の尊重とハラスメント行為の禁止について、従業員に繰り返し周知・啓発しています。

・　面接官および求職活動等に関わる従業員に対して、採用活動ガイドラインを周知し、研修を実施しています。

・　ハラスメント行為を行った従業員については、就業規則に基づき厳正に対処します。

（2）採用活動ガイドライン（求職活動等に関するルール）

・　採用選考に必要のない恋愛、結婚、出産、家族構成、宗教、思想信条等に関する不適切な質問は行いません。

・　面談、面接および連絡は、緊急を要するご案内、求職者等ご本人のご希望、または海外との時差調整が必要な場合を除き、原則として 17 時 30 分までとします。

・　求職者等と対面で面談実施をする場合は、社内会議室で行います。また、社外においては会社が指定する適切な場で行い、求職者等の安心に配慮した運営に努めます。

・ 求職社等へのご連絡は、当社の採用管理システム、会社貸与のメールアドレスまたは社用電話等、会社が認めた手段に限定します。従業員が私的な連絡先を交換すること、私的な SNS アカウントを用いて個人的に連絡することを禁止します。

・ 懇親会等を実施する場合は、ご希望される求職者等のみが参加できるよう配慮します。参加されないことによって、選考や評価に影響が生じることは一切ありません。また、飲酒その他、意思によらない行為を強要することはありません。

（3）事案が生じた場合の対応

・ 求職活動等において、求職社等からハラスメントに関するご相談があった場合、または会社として問題となる行為が確認された場合には、速やかに事実確認を行い、適切に対応するとともに、再発防止を徹底します。

・ 大学等のキャリアセンターその他、求職社等の関係者からハラスメントに関する情報提供をいただいた場合は、関係者と連携して適切に対応します。

3．採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口

・ 当社の採用活動に際し、ハラスメントその他問題があると思われる行為を受けた場合、または第三者として見聞きされた場合は、以下の窓口までご相談ください。

・ ご相談は、男性、女性いずれの担当者にも取り次ぐことができます。ご希望ある場合はその旨をお知らせください。

・ ご相談を受け付けた際は、相談者の意向に反して相談者が特定されることのないよう細心の注意を払い、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮したうえで、なるべく速やか、かつ、公平に事実関係を調査し、問題が確認された場合には適切に対応いたします。

・ ご相談いただいたこと、または事実確認にご協力いただいたことを理由として、相談者や関係者に対して不利益な取扱いは行いません。以下の窓口へのご相談が、選考の合否結果に影響することも一切ございません。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口】

・ 担当部署：人事部 労務課

・ メール：roumu@goodsmile.jp

以上